

ПЛАН заходів з імплементації

пріоритету 4. Гендерна рівність і гендерний мейнстримінг у сфері науки і досліджень

| Стратегічна ціль | Операційна ціль | Заходи | Терміни | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------|------|------|------|------|
| | | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Збільшення частки жінок у STEM-науках на всіх рівнях ієрархії. Водночас, забезпечення не менш ніж 30% представництва будь-якої статі у сферах науки і досліджень, де ця стаття незбалансовано представлена | Заохочення жінок до вступу на навчання / роботу / дослідження на STEM-спеціальності, чоловіків - на спеціальності, в яких вони незбалансовано представлені | Розроблення просвітницьких кампаній та стратегій їх просування щодо заохочення жінок до вступу на навчання / роботу / дослідження за STEM-спеціальностями, чоловіків - за спеціальностями, в яких вони незбалансовано представлені | + | + | + | + | + | + |
| | Створення рівних можливостей для професійної реалізації представництва обох статей у галузі науки і досліджень | Розроблення і реалізація планів кар'єрного зростання жінок у науково-дослідних інституціях | + | + | + | + | + | + |
| | | Вдосконалення існуючої нормативної бази та розроблення нової (соціальна підтримка, система заохочення, особливі умови роботи тощо) та розбудова у науково-дослідних інституціях інфраструктури, що дозволяє поєднувати професійні та приватні | + | + | + | + | + | + |

| | | (сімейні) обов'язки | | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|
| Збільшення частки жінок на рівні прийняття рішень у сфері науки і досліджень через інтеграцію гендерних аспектів у структури і політики в галузі науки і досліджень (зміна організаційної культури у науково-дослідницьких організаціях) | Впровадження політики (принципів) рівності на рівні науково-дослідних інституцій та щорічних планів реалізації цієї політики | Дослідження, що відстежують зміни у культурі науково-дослідних інституцій щодо рівних можливостей для жінок і чоловіків | + | + | + | + | + | + |
| | | Навчальні семінари для майбутніх керівників/-ць з пріоритетним забезпеченням участі жінок | + | + | + | + | + | + |
| | Запровадження програм “позитивних” дій (спеціальні тимчасові заходи, спрямовані на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати рівні права, надані їм Конституцією і законами України) | Запровадження програм тимчасового надання жінкам переваги у конкурсах на керівні посади на рівні прийняття рішень у сфері науки і досліджень, обираючи між кандидатами/-тками з однаковим професійним рівнем | + | + | + | + | + | + |
| Формування культури та політики на основі визнання цінності | Інституціоналізація та забезпечення діяльності | Інституціоналізація осередків гендерної освіти при наукових і дослідних інституціях | + | | | | | |

| | | | | | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|---|---|
| гендерної рівності у сфері науки і досліджень та представництва академічної спільноти України | осередків гендерної освіти при наукових і дослідних інституціях | Створення платформи освітніх гендерних інновацій (веб-сайт, щорічні конференції з обміну кращими практиками) | + | + | + | + | + | + | |
| | Гендерний аудит діяльності наукових і дослідних інституцій | Проведення процедури гендерного аудиту діяльності наукових і дослідних інституцій | + | + | + | | | | |
| | Впровадження рекомендацій гендерних аудитів у програми діяльності науково-дослідних інституцій | | | | | + | + | + | |
| | Вдосконалення нормативної бази з метою зміни культури та політики на основі визнання цінності гендерної рівності | Внесення змін (фемінітивів) у класифікаторі професій, у т.ч. наукових | | + | | | | | |
| | | Включення та провадження гендерної тематики у курси з підвищення кваліфікації для академічної спільноти України | | + | + | + | + | + | + |
| | Розвиток пріоритетних наукових розробок з гендерних питань | Проведення аналізу наукових досліджень та їх систематизація | | + | + | + | + | + | + |
| | | Визначення пріоритетних наукових | | + | + | + | + | + | + |

| | | | | | | | | | |
|--|--|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| | | розробок з гендерних питань | | | | | | | |
|--|--|-----------------------------|--|--|--|--|--|--|--|